

社 会 责 任 报 告

浙江海德曼智能装备股份有限公司

报告日期：2023 年 1 月 1 日

目录

一、公司简介	4
二、经济责任	5
(一) 战略方向	5
(二) 市场业绩	6
三、社会责任	6
(一) 诚信守法	6
(二) 质量安全	7
(二) 员工权益	7
(三) 公益支持	12
(四) 社会荣誉	13
四、环境责任	14
(一) 环境保护	14
(二) 节约资源	15

前 言

本报告为浙江海德曼智能装备股份有限公司（以下简称为“本公司”或“公司”）首次公开发布的《企业社会责任报告》，是结合本公司社会责任体系建设情况编制而成。本公司保证本报告中所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性承担责任。

报告范围：

本报告的组织范围为浙江海德曼智能装备股份有限公司。本报告描述了2020年1月1日至2022年12月30日期间，公司在经济责任、社会责任、环境责任等方面的理念、制度、采取的措施和取得的绩效等。

报告发布形式：

本公司每两年定期发布一次社会责任报告，本报告以PDF电子文档形式在本公司网站(<http://www.headman.cn>)向社会公布，欢迎下载阅读并提出宝贵意见。

报告正文

一、公司简介

浙江海德曼智能装备股份有限公司成立于 1993 年，是目前国内最大的民营数控机床制造企业之一，主要从事精密数控车床、加工中心、无人化和少人化制造单元、加工方案等高端装备的设计和制造，产品畅销全国各地及欧美亚等 30 多个国家。公司地处浙江省玉环市大麦屿普青工业园区，厂区占地面积近 7 万平方米，建筑面积 5 万多平方米。并于 2020 年 9 月在科创板上市，2021 年公司营业收入 5.35 亿元，2022 年公司营业收入 6.09 亿元。国内机床行业综合排名前茅。公司重视品牌建设，先后在世界多个国家注册了商标，在海外市场已经初步形成了品牌效应。

海德曼以数控机床的研发创新、产品普及、成套服务为己任，以其可靠的质量和快速的售后服务在机械行业享有盛誉。公司不断壮大“精、专、新”的研发队伍，拥有行业中全面资深的专业技术人才和高效的管理团队，成立省级高新技术企业研究开发中心，长期与西安交通大学、浙江大学等知名高校合作，现已掌握了机床核心关键功能部件（高精端主轴单元、高精高速伺服电主轴、高精高速刀塔、动力刀塔、直线电机等）的自主研发、制造能力，年产高精数控车床、普及型中端数控车床 4000 多台套，获得 79 项专利，15 项软件著作权。部分产品技术指标可达到甚至超越国际先进标准。

在生产高端精密数控机床、工业机器人、普及型数控车床、数控铣床、基础上，公司还向客户提供制造单元（成套解决方案），将客户被加工零件的工艺、精度、效率等实际需求融入机床的效率、精度、可靠性、智能化等，提升客户购买海德曼公司产品的增加值，为客户提供刚性精度并存，工序集约，高效敏捷，环境友好的单元化、少人化、无人化的绿色制造。

公司坚持走国际化道路，近年来不断引进国外技术及现代化设备，目前拥有各种进口高精设备：数控卧加、车铣复合加工中心、大型五面体加工中心、大型加工中心、大型龙门导轨磨床、内外圆磨床等；拥有各种进口高精度检测设备；拥有床头加工专用组合生产线、钣金及喷涂流水线、高精度车床装配流水线等；拥有多个共 16000 多平方米的 365 天全天候恒温恒湿精加工与装配数字化车间，10000 多平方米的半精加工设备车间。

海德曼是国内数控机床民营企业中的龙头企业，产销量连续多年排名前十，凭借强大的技术实力和优秀的产品表现，公司获得浙江省名牌、浙江省知名商号、浙江省著名商标、全国质量十佳、全国用户满意产品等荣誉称号。公司 2013 年获评中国机床行业先进会员——产品质量十佳单位，是车床领域唯一一家获此殊荣的企业，同年获得国家发改委和工信部的“国家产业振兴与技术改造重大专项”审批，并获得国家项目资金补助，顺利通过了“浙江省重大科技项目”专项验收。2014 年荣获“全国实施用户满意工程先进单位奖”；2015 年，与西安交通大学联

合研究课题“数控机床动态误差分析关键技术与应用”获得教育部颁发的“科学技术进步奖一等奖”。公司积极导入卓越绩效模式，2012年度获得玉环县政府质量奖，2015年连续获得台州市政府质量奖。2017年获浙江省质量技术先进单位、2018年全国机械工业质量奖、荣获省级企业技术中心、省级企业研究院、T65获省首台套，2019年浙江省上云标杆企业、省级工业互联网平台、浙江省服务型制造示范企业等荣誉，2020获浙江省隐形冠军、工信部小巨人企业、首台套产品等。2021年公司获得浙江省智能工厂称号，高速度高精度高刚性车削中心伺服动力刀塔研制被平认为浙江省“领雁”研发攻关计划项目，还被评为台州市十佳精锐企业。2022年机械工业科学技术奖 技术发明一等奖、2022年浙江省未来工厂试点企业。

二、经济责任

（一）战略方向

经过20多年的发展，海德曼公司已经在中国机床市场树立起了自己的品牌，并形成了独特的企业风格，“不为困难所惧，不为诱惑所动”，目标明确，立场坚定，专注车床行业，专业和专一是公司能够健康和快速成长的核心价值之一。海德曼公司的基本发展思路应该是“以车床专家塑造品牌形象，以车削专家建立产品优势，以顾客引导打造市场卖点。”通过“做专”，实现“做强”。以基础技术自主化为核心，以“车床世家，车削专家”为战略目标，以向客户提供成套车削解决方案（制造单元）为切入，在在高端数控车床领域建立海德曼公司独特的竞争优势。通过持续不断的产品延伸和市场扩张将海德曼公司打造成业内领头企业。“专”而“强”是海德曼公司战略目标的基本特点。海德曼公司在实现“专”而“强”的战略目标过程中已经有了良好的开端，而且已经具备了基本的优势条件，并且将通过不断强化这些优势条件建立自己的竞争优势。

➤ 长、中主要战略目标

围绕公司战略，海德曼制订了中期、长期战略目标：

★短期目标（2019-2022年）：引进高端人才，实现高端数控机床产品开发和生产的突破；建立外销市场支撑点，为建设外销网络奠定基础。

★中期目标（2022-2024年）：实现高端产品基础核心技术突破，高端产品规格扩展；建立系统的人才培养机制，提升一线员工整体素质；建设单元化生产模式，以此逐步完善“高效制造，敏捷制造，绿色制造”生产体系；展开“直销为主，代理销售为辅”基本销售方针，加快办事处建设步伐，建立覆盖全国均衡发展的市场平台；以上海自动化基地为契机，打造高端核心技术研发平台。

★长期目标（2024-2027年）：建立全面覆盖和标准统一的技术和生产体系；以高端产品为核心，形成完整的产品规格和型谱，全面完成基础产品的技术升级工作；以沙门工厂扩建为突破口，建立高端产品主轴部件、刀塔部件等基础部件的专门化生产体系，全面建成模块化生产体系；以高端产品为技术平台，形成制

造单元产品系列；以 PDM（产品数据库系统）应用为切入，建立营销和技术信息平台，为建成数字化工厂体系奠定基础；加强办事处市场开发能力建设，基本集成覆盖全国和均衡发展的市场及销售网络。

➤ 战略发展方向及目标

➤ ◆ 发展方向及目标

规模战略：到 2023 年，销售收入达到 9 亿元；2024 年销售收入突破 10 亿。

生产战略：玉环本部基地定位：标准数控机床智能化生产基地。以提升效率为中心提升能力建设，通过导入底层制造系统（MES）建设智能化高端数控机床生产工厂。玉环本部主要目标节点。

渠道战略：2025 年在国内拥有 16 个成建制的办事处；建立以上海为中心覆盖全国的销售网络；在玉环本部基地建立机床大修及翻新中心；在北京建立客户技术中心及备件中心，在无锡建立备件及配送中心。

产品战略：以具有自主知识产权的高端数控机床核心技术为基础，打造高精度、高效率、高可靠性的数控车床；以旋转类零件加工装备为核心，整合传统制造技术（MT）和现代信息技术（IT），向客户提供优化和集成了生产相关要素的制造单元。

（二）市场业绩

业务增长和新增市场

公司业务范围从以前的国外市场现已扩展到国内市场，“海德曼品牌”已成为全国性的品牌，在全国 30 个省市自治区建立了 8 家区域办事处、20 余家经销网点。根据中国机床行业协会统计，中国的机床从 2013 年至 2017 年机床行业销售平均增长速度为-5.6%；而海德曼销售增长为 30%以上，大大高于行业平均水平。

三、社会责任

（一）诚信守法

高层领导遵循“依法经营、诚信经营”的管理理念，严格遵循《公司法》、《经济法》、《合同法》、《产品质量法》、《安全生产法》、《环保法》、《劳动法》以及机械行业的相关法律法规，加强员工法律知识培训，配合政府部门开展普法教育活动，鼓励表彰员工的“正能量”，使诚信守法的作风深入公司全体员工的意识和行为。公司合同主动违约率为零，从不拖欠银行贷款，逾期应收账款降至合理范围，公司高层、中层领导都没有违法乱纪纪录，员工违法次数为零，在顾客、

用户、公众、社会中树立了良好的信用道德形象。

（二）质量安全

公司制定常规产品生产运行控制流程，做到每一个环节严格控制，严格把关，确保每个零件的生产都符合相关要求，确保最终产品质量的合格。公司还运用三检制，即自检、抽检、质量监察小组对产品质量进行严格把控。其中自检包括产品自检和装配自检，产品自检是指员工对自己所生产出来的产品，按照图纸要求自行进行检验，并作出是否合格的判定且在《自检单》上做好相关的自检记录；装配自检涵盖装配制造的各个工序：刮灰、喷漆、底座床身安装、大小拖板安装、床头尾座安装、电机座安装、丝杆安装、油路安装、夹紧安装、钣金安装、主电机安装、线轨安装、电气装配等。单元化模块化的生产模式，使机床关键质量环节得以暴露和控制，进而保证整机质量安全。

公司通过 ISO9001 质量管理体系和欧盟 CE 认证及标准化良好行为企业验收，严格按该国际质量管理体系执行，使企业产品的质量得到有力的保障，从而使企业“不断提升精度、追求卓越品质”的质量方针得以顺利推行。自建厂以来，公司从未出现过重大质量投诉，在历年接受各级质量技术监督部门的抽检中，合格率均达 100%。

（二）员工权益

公司通过识别员工的需求，创造适宜安全的工作环境，维护员工的权益，使员工享有安全的工作场所、合理的薪酬福利和平等的发展机会，并获得必要的支持。

1) 依法管理、创建舒适的工作环境

公司认真贯彻执行《劳动法》、《安全生产法》、《职业病防治法》，制定《安全生产管理制度》、《职业健康安全管理办法》、《劳保用品管理办法》，对特殊工种采取特殊防护，配置必须的劳保用品。成立了安全生产领导小组，通过安全知识培训、开展安全比赛，强化全员安全意识，降低事故发生率。针对生产过程中遇到的各类安全状况，生管部制定了详细的管理规定、操作规程及预案定期对车间进行 5S+1S 安全检查，并及时记录安全隐患。



图表 1 良好的车间环境

公司参照 ISO 14001 标准的要求,对工作场所的环境因素和危险源进行识别,并采取相应的防护措施。公司每年还举行多种活动,让员工参与安全环境改善工作。

图表 2 工作场所危险源识别及预防措施

类别	危险源及危害	预防措施
安全生产	由于废气、废水、固体废物造成的环境影响	1、斥资建立专门的污水池用力处理员工清洗油污时产生的废水; 2、磨屑液等固体废物交由专业机构处理; 3、将喷漆工序委托外协单位完成
	由于台风、暴雨等自然灾害造成的人员、财务损害	1、加强防台、抗台、自救等知识的宣传教育; 2、采取应急措施,将台风、暴雨等的影响降至最低
	电梯控制失灵、门不开启或急速坠落,导致人员被困或伤亡	1、定期请第三方进行年检并制定定时巡检制度; 2、制定紧急预案,定期对员工进行培训教育
	电气绝缘损坏,造成漏电等可能导致触电或火灾伤害	1、按内外检验要求开展年检工作,完善安全管理制度; 2、对配电柜,空压机等在设计、安装、使用过程中严格按照国家有关规定,并做好相关防护和宣传提醒
	生产车间粉尘对人体皮肤和呼吸道的损害	1、购买专用劳保防护用品进行防护; 2、定期对员工进行健康体检
	水管爆裂、漏水对厂房、产品、设备、人员等的伤害	下班时关闭总阀,上班时定时巡查
	设备故障或人员操作失误引发的伤害	1、对设备进行定期保养和维护,并制定定时巡查制度; 2、落实设备专人管理负责,并做好岗前培训工作
	车辆、叉车在厂区内超载、超速行驶,或违规操作等引起的伤害	1、制定叉车操作使用规程和安全管理制度,严格执行; 2、在厂区显眼处做好限速/安全标识,以示提醒
	工作场所混乱、通道堵塞、光线不足等给人带来伤害或财物损失	1、定期对现场 5S 进行检查、整改; 2、工作时开启照明灯,发现不亮进行及时维修
	搬运过程中姿势、方法不正确导致人员、物品的伤害	1、根据物品重量、形状,使用正确方法搬运; 2、不超负荷搬运物品

类别	危险源及危害	预防措施
	害	
	工作过程钣金件毛刺对人体的割伤及其他机械伤害	1、佩带好劳动防护用品； 2、在车间定点位置配备急救药箱
	消防栓、灭火器老化或不会使用	1、定期对消防栓、灭火器进行检查； 2、对员工进行消防安全知识培训和消防应急疏散演练
	在厂区内吸烟造成的火灾伤害	1、制定安全生产管理制度； 2、不在厂区未指定范围内吸烟
公共卫生	生活垃圾、固废等会影响员工的健康及周边环境	对公共卫生工作坚持“预防为主、防治结合”的方针；
		垃圾实行分类管理，综合治理，减少员工及社区担忧
	食堂油烟会影响周围环境	购买符合环保要求的抽油烟机，减少排入大气中的有害物质

2) 预防为主，制定各种应急预案

海德曼成立了安全生产领导小组，建立快速反应机制，对安全生产管理每月进行不少于两次检查评比，发现问题，及时要求责任单位进行整改，安全生产领导小组进行跟踪验证。安全生产领导小组下设应急响应小分队，定期组织培训及演习，并作演习效果评估，对演习中存在的问题进行整改，提高员工应对生产中出现的危险情况或紧急状况的能力，同时实施全员安全生产教育和培训，强化员工安卫意识。

针对可能发生的安卫风险，公司制订了应急预案，如《台风应急预案》、《火灾应急预案》《环保应急预案》等在内的多项应急预案，充分发挥应急小组作用，保障员工的利益及避免因事故造成停产，及时满足顾客的需求。

公司通过问卷调查、座谈会、绩效面谈、离职面谈等方式进行调查、统计分析，确定影响不同员工权益、满意程度和积极性的关键因素，并为员工提供针对性、个性化的支持，见图表 3 影响员工满意度的关键因素与公司的个性化支持措施。

图表 3 影响员工满意度的关键因素与公司的个性化支持措施

员工分类	关键因素	可能的影响	个性化需要	针对性合个性化的支持措施
高层管理人员	薪酬、福利、晋升机会、企	忠诚度、工作业绩、成就	能力提升、工作保障、实现价值、	提供挑战性工作、项目负责制、薪酬激励、文化整合、组织培训、评先进；送外培训并获取

员工分类	关键因素	可能的影响	个性化需要	针对性合个性化的支持措施
	业发展、荣誉成就、企业文化等	感、事业心等	社会认可	MBA/EMBA 学历等
技术人员	薪酬、福利、培训发展、一定的自由空间等	归属感、工作潜力发挥等	学习成长、工作报酬与社会认可	帮助设计职业生涯规划, 提供前瞻性培训; 公司内部开办培训; 密切关注专业技术资格晋升; 改善办公条件、生活区的环境, 建设活动中心、租用球场等; 提供具有竞争力的薪酬和优厚的福利待遇; 送外培训、职称评定、弹性工时制
销售人员	薪酬、福利、培训发展等	满意度、工作积极性、工作质量、工作激情、流失率等	工作报酬与社会认可、工作支持、学习成长	提供有吸引力薪酬, 丰富的员工福利和节假日福利; 配备技术服务人员, 提供新产品知识培训, 客户生产工艺分析和使用产品需求分析; 提供营销管理、谈判策略与技巧、商务礼仪等专业知识培训
职能管理人员	薪酬、福利、晋升机会等	满意度、工作积极性、工作质量、流失率等	工作报酬与社会认可、工作成就感、学习成长	提供具有竞争力的薪酬和优厚的福利待遇; 送外培训; 建立竞争激励机制, 对晋级、晋职与个人绩效挂钩, 以多形式表彰增强员工的成就感
一线操作人员	薪酬、福利、工作环境等	身体健康、归属感、工作积极性、流失率	健康、工作回报、工作稳定、学习成长	强化现场管理、发放劳保用品、发放高温补贴, 加大对除尘、通风等环保设备的投入; 职业健康体检; 实行绩效工资制, 薪酬与绩效挂钩; 设立特殊津贴; 给困难员工发放困难补助; 采用合同制管理, 明确劳动关系, 奖罚分明; 通过内部办班、岗位调动等形式提高员工的业务技能; 提供应用型的培训等

公司还特别关注一些特殊群体的需求, 如关注女性员工的工作环境、工作时间、工作强度以及长期性的职业发展、公平机会等因素; 针对现在越来越多的

80后、90后群体的特质给予更多的关注，为其制定职业生涯规划，明确发展通道，开展师带徒手把手指导和专项培训，给予更高工作目标，提高其业务技能和个体素质；针对家庭有困难的员工，公司通过基金会予以大力帮助和支持，董事长亲自出面联系优质医疗资源、教育资源，视员工为亲人，不断提升员工归属感。

公司通过各种方式，如国庆、元旦联欢、技能竞赛、文体活动等，丰富员工的工作和业余生活，构造和谐工作环境，还组织了汶川、雅安地震捐款，激发员工爱心、积极性和创造性，促进公司和谐发展。公司还建起了篮球场、阅览室、员工活动室等娱乐设施，满足员工多层次需求，让员工真正感受到海德曼大家庭带来的快乐和温馨。



图表 4 红歌合唱比赛



图表 5 员工篮球比赛



图表 6 员工生日会



图表 7 海德曼暑假班



图表 8 户外拓展活动



图表 9 跑步活动

公司高层领导通过钉钉、短信/微信平台、合理化建议、员工满意度调查、员工座谈会、下基层参加部门例会、娱乐活动、员工意见箱等形式，调查、了解

员工意见和建议，获取员工满意度信息。明确的问题由行政部负责跟踪督办，要求各相关职能部门在规定时间内进行处理。高层领导注重现场了解情况并在承诺时间内及时做出积极的反馈和处理。

如在生产员工座谈会中，有员工反映因为生产的季节性差异和男女机床操作工的工艺差异，导致员工的薪资水平下降，工人流失严重，而一忙起来技术工人难招，影响生产进度。总经理了解后当场提出了改变生产方式，改善生产环境，以保证员工的收入水平与工作稳定性，明显提高了员工队伍的稳定性。

（三）公益支持

公司强调企业的社会责任，真诚回报社会。董事长十分重视公益支持事业，大力倡导并以身作则，公司领导也将随着企业的不断发展坚持不懈的把公益事业发展下去。公司配合企业的战略每年规划公益支持的费用和公益支持的方向。

图表 10 公司近三年公益活动参与情况

序号	重点支持领域	公益支持项目	选择理由	金额（万元）
1	教育	当地困难学生	为教育事业贡献一份力量	15
2	慈善	捐助灾区 慈善总会 当地残疾人玉环市孤儿院	社会责任，人人有责	40
3	行业发展	中国机床行业协会	促进行业发展的使命	6
4	再就业工程	提供就业岗位	减轻当地政府的就业压力 促进社会稳定	10
5	新农村建设	新农村建设	减轻政府压力 支援新农村建设	54
6	其他	社会综治、拥军、消防支持	支持政府工作	20

公司在董事长及总经理的带领下，养成了热心公益的习惯，并把这种习惯传承和发扬出去，经常性地进行一些公益活动。如：在公司领导的带领下，公司及员工进行捐助及帮扶活动并获得社会的广泛好评。





图表 11 近年公司参与公益活动

(四) 社会荣誉

图表 12 近三年公司获得荣誉（市级以上）

序号	获奖名称	时间	颁奖部门
1	省级高新技术企业研究开发中心	2012.9	浙江省科学技术厅
2	台州市著名商标	2012.11	台州市工商行政管理局
3	浙江名牌产品	2013.12	浙江省质量技术监督局
4	2012 年度台州市质量强企	2013.2	台州市人民政府
5	县政府质量奖	2013.4	玉环县人民政府
6	浙江省知名商号	2014.1.13	浙江省工商行政管理局
7	2013 年度专利示范企业	2014.1	台州市科学技术局、台州市知识产权局
8	安全生产标准化三级企业（机械）	2014.1	台州市安全生产监督管理局
9	浙江省工商企业信用 AAA 级‘守合同重信用’单位	2014.9.5	浙江省工商行政管理局
10	2014 年台州工业名牌	2014.12	台州名牌产品认定委员会
12	浙江省著名商标	2015.1.1	浙江省工商行政管理局
13	科学技术进步奖一等奖	2015.2.9	中华人民共和国教育部
14	2014 年度先进会员产品质量十佳	2015.4	中国机床工具工业协会
16	2016 年浙江省装备制造业重点领域首台（套）产品	2015.11.19	浙江省经济和信息化委员会
17	台州市政府质量奖	2016.1	台州市人民政府
15	2016 年度先进会员产品质量十佳(t35)	2017.4	中国机床工具工业协会
16	质量技术先进单位	2017.3	浙江省质量协会
17	浙江制造认证证书	2017.5.9	浙江制造国际认证联盟 方圆标志认证集团有限公司

序号	获奖名称	时间	颁奖部门
18	全国实施用户满意工程 全国用户满意产品 2017.11（复评）		中国质量协会 全国用户委员会
19	安全生产标准化三级企业（机械）	2017.2.6	台州市安全生产监督管理局
20	台州名牌产品	2017.12	台州名牌产品认定委员会
21	2017年台州市重点技术创新项目计划	2017.7.5	台州市经济和信息化委员会
22	春燕奖（HI6000 双主轴双刀塔车铣复合中心）	2018.4	中国机床工具工业协会
23	文明单位	2018.3	中共玉环市委 玉环市人民政府
24	瞪羚单位	2018.6	台州市人民政府
25	全国机械工业质量奖	2018.12	中国机械工业质量管理协会
26	T65 首台套	2018	浙江省经济和信息化委员会
27	高新技术企业	2015.9	浙江省科学技术厅
28	省级企业技术中心	2019	浙江省经济和信息化厅
29	省级企业研究院	2019	浙江省科学技术厅
30	浙江省博士后工作站	2020.5	浙江省科学技术厅
31	市场质量信用等级评价	2020.7	中国质量协会
32	第二批国家级专精特新“小巨人”企业	2020.12	工业和信息化部
33	浙江省隐形冠军	2020.12	浙江省经济和信息化厅
34	浙江省装备制造业重点领域首台(套)产品认定（VZ7000）	2020.12	浙江省经济和信息化厅
35	玉环市科技创新领航企业	2020.11	玉环市人民政府
36	2021年度浙江省首台（套）装备	2021	浙江省经信
37	浙江省产业链协同创新项目	2021	浙江省经信
38	浙江省智能工厂评定工作	2021	浙江省经信
39	十佳新锐企业	2021	
40	机械工业科学技术奖	2022	中国机械质量管理协会
41	浙江省未来工厂试点企业	2022	

公司坚持“保护环境，造福人类，预防污染，持续改进”的环保方针，通过不断改进技术与工艺，强化管理，减少各种废弃物的产生，保证各种污染物达标排放；通过节能降耗，不断提升能源、资源的使用效率；通过加强环保方面的培训，确保每一位员工认知日常工作生活行为对环境的影响。

四、环境责任

（一）环境保护

公司产品及生产、运营过程对环境污染、社会风险不良影响较小，但公司仍非常重视环境影响控制，严格贯彻国家相关法律法规，颁布并实施了《突发事件应急预案》等制度和管理办法，每年组织签订安全管理目标责任书；建立安全预

警机制和安全事故应急处理机制；每年定期开展消防演练、紧急集合演练活动，实现环境和安卫目标；同时公司制定了节能管理制度，采用节能设备；制定资源回收利用制度，对可利用资源进行回收利用。公司环境、安全、能源消耗等测量指标、方法、控制过程见下表。

图表 13 公共责任指标测量与控制方法

项目	影响指标	目标	过程控制措施	测量方法	负责部门
环境保护	废气	国家标准	执行国家标准	环保局监测	行政部
	废水				
	固废	100%处理			
	噪声	国家标准	噪声管理规定发放劳动防护用品		
能源消耗	电力、煤炭	能消耗量逐年下降	采用节能设备、推广节能产品	统计分析	设备科
资源利用	水资源	循环利用	水循环系统		行政部
	其它资源	杜绝浪费，充分利用资源	实行办公自动化，推行“固定费用预算”制度		
安全生产	公司财产、员工生命安全	重大安全事故为零，安全事故率控制在 3%	岗前培训，执行安全生产管理制度，操作规程上墙，执行 5S+1S 自查和督查，消防、逃生演习，员工工伤保险与意外保险，发放劳动防护用品		安全生产管理小组
产品安全	产品质量	无因使用公司产品发生伤亡事故	产品设计均按相关国际、国家标准执行，并依据前两项标准制定本企业产品标准，推行质量管理体系。	质量分析会 新产品鉴定会	品管部
公共安全	绿化、水质、卫生	花园式工厂	三废管理规定，5S+1S 管理	每日检查	行政部

(二) 节约资源

(1) 能源消耗及利用

公司能源消耗主要是用水、用电，近三年来呈逐年下降趋势。

万元产值综合能耗

监测项目	2020年	2021年	2022年
水	2051	2263	3162
电	342	486	426
综合能耗（吨标煤/万元）	0.0115	0.0127	0.0124

图表 14 三废排放情况

检测项目		标准	实测		
			2020	2021	2022
噪音		≤65dB	合格	合格	合格
废气	SO ₂	<0.4mg/m ³	无	无	无
	TSP	<1.0mg/m ³	无	无	无
废水	pH	6-9	合格	合格	合格
	COD _{cr}	≤500mg/L	合格	合格	合格